

Rosa Witziers, Kim van Dorp (JETZT)

COLUMN

## Je bent jong en je kan wat: de waarde van jong talent in tijden van schaarste

De arbeidsmarkt is momenteel krap. In diverse sectoren groeit de schaarste aan talent, zo ook in de publieke sector. Organisaties hebben moeite om ervaren medewerkers te vinden, maar deze krapte biedt ook kansen voor een nieuwe generatie medewerkers. Toch aarzelen veel organisaties om in te zetten op jong, minder ervaren talent. Want, waarom zou je jonge mensen aannemen in een tijd waarin ervaring zo waardevol lijkt? En hoe kan jong talent echt bijdragen in sectoren waar ervaring als essentieel wordt gezien?

De nieuwe generatie is opgegroeid met een wereld vol mogelijkheden. We kunnen reizen, online alles bestellen en on-demand series kijken terwijl we het nieuws op onze telefoon checken. Door technologieën als ChatGPT en het inmiddels ouderwetse Google ligt alle informatie binnen handbereik. Bovendien hebben we ruime keuze in banen, vooral in sectoren zoals onderwijs, zorg en IT. De wereld ligt aan onze voeten.

Tegelijkertijd zijn we als nieuwe generatie ons sterk bewust van de schaarste om ons heen. We weten meer dan eerdere generaties dat er maar één aarde is en dat klimaatverandering urgent is. Op de woningmarkt is er een groot tekort, waardoor een huis of studentenkamer bijna een luxe wordt. Ook ruimte en energie zijn schaarse goederen waar we bewust mee moeten omgaan. Sociale voorzieningen zijn steeds minder vanzelfsprekend. Wij, jonge mensen, begrijpen niet alleen het idee van schaarste – we ervaren het dagelijks.

Juist dit gegeven maakt werken met young professionals zo waardevol voor organisaties, vooral in de publieke sector.

Deze generatie is opgegroeid met grote uitdagingen en kijkt daardoor anders naar de kansen die schaarste kan bieden. Voor ons is complexiteit de norm, en onze benadering is integraal. We brengen bovendien diversiteit in achtergrond en perspectief mee, dankzij brede opleidingen en een globalistische opvoeding. We zien kansen, stellen kritische vragen en vinden oplossingen uit onverwachte hoeken.

In een snel veranderende wereld met complexe vraagstukken is het vermogen om snel te leren en te schakelen misschien wel waardevoller dan jarenlange ervaring – of in elk geval een sterke aanvulling daarop. De nieuwe generatie is flexibel en wendbaar, kwaliteiten die essentieel zijn in een tijd vol uitdagingen voor organisaties. Doordat we zijn opgegroeid in het digitale tijdperk, doorzien ze sneller de zin (en onzin) van nieuwe technologieën en innovaties.



Ja, het vraagt om wat extra tijd om een young professional op een de gewenste vlieghoogte te krijgen, maar die investering is het dubbel en dwars waard – mits de organisatie daarvoor openstaat. Inzetten op jong talent betekent voor publieke organisaties dat ze wendbaarheid en toekomstbestendigheid in huis halen. Jongeren voelen de effecten van schaarste, maar blijven niet bij de pakken neerzitten. We hebben veel te winnen

bij het oplossen van de huidige problemen. Tegelijkertijd zijn we opgegroeid in een wereld vol mogelijkheden en zien we vaak wat er wél kan. Sterker nog, we halen energie uit het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Jong talent biedt de kans om schaarste om te buigen naar nieuwe mogelijkheden en de toekomst op een duurzame manier samen in te vullen.