

MANAGEMENT DEVELOPMENT/LEIDERSCHAPSONTWIKKELING

Spelende kwesties in de organisatie



Regiegemeente willen zijn

In hoeverre is ons management daar klaar voor?



Generatieshift

Hoe geef ik leiding aan een andere generatie?



Organisatie-ontwikkeling

MD als veranderaanpak. Hoe werk ik aan onze cultuurverandering?

Aanpak MD



Afgestemd op **niveau & individuele leerstijl**, ondersteund met praktijkleren: afwisseling cognitief leren, actief leren, experimenteren.



Uit je **'comfortzone'**: leerervaring in combinatie met emotie blijkt langer.



Gezamenlijke ervaring en daardoor katalysator voor het team van managers en daardoor een verandertraject.

Toegevoegde waarde Rijnconsult



Grote en langjarige ervaring met verschillende typen (groot-klein qua deelnemers, kort-lang, vorm) MD trajecten.



Aansluiting kunnen maken van het MD traject met het primaire proces in de organisatie.



Ervaren trainers, coaches en begeleiders die de taal van uw gemeente spreken.

Opdrachtgevers

