



TEAMONTWIKKELING IN DE ZORG

Rijnconsult

helpt organisaties succesvol veranderen. Met een gedreven club professionals werken wij continue aan het verbeteren van mensen en processen. Dat doen we als adviseur, interim manager of trainer. Pragmatisch en mensgericht, met maatschappelijke relevantie als richtpunt. Het doel: onze klanten en hun diensten voor de korte én de lange termijn duurzaam versterken, door ze slimmer te laten (samen)werken.

Meer weten?

Bel ons op +31 (0) 30 298 42 50
Of mail naar
secretariaat@rijnconsult.nl

Onze visie

Teams ontwikkelen zich door de effectiviteit die het realiseert. En elk team heeft unieke karakteristieken. Dat vraagt om een maatwerk ontwikkelaanpak die goed aansluit op de doelen (HET), teamprocessen (HOE), het team (WIJ) en de teamleden (IK). Op weg naar effectiviteit maakt elk team een ontwikkelproces door. Wijzigingen in teamsamenstelling, context of opdracht kunnen leiden tot 'terugval' in het ontwikkelproces. Rijnconsult heeft veel ervaring met de ondersteuning van teams in hun ontwikkeling.

Voor wie

Wij zijn werkzaam zowel in de care als cure.

Afgelopen tijd hebben we o.a. gewerkt met:

- Raden van bestuur
- Managementteams
- Resultaatverantwoordelijke eenheden
- Zorg managers
- Professionals
- Maatschappen
- Vakgroepen
- OR's

Onze klanten





TEAMONTWIKKELING IN DE ZORG

Voorbeeld klantvraag

- We hebben net een reorganisatie achter de rug. Hoe werken we zo snel mogelijk samen?
- Hoe doen we ons werk en blijven we samenwerken als we het steeds drukker krijgen?
- Hoe bereiken we de juiste mate van professionaliteit?
- Hoe ontwikkel je zelfsturende teams?
- Hoe verbeteren we onderlinge relaties?
- Hoe bereid ik mijn team voor op komende veranderingen?

Mogelijke interventies

RESET: terug naar de basis: waarom werkt u in een team? Daarna kijken we naar hoe je optimaal gebruik van elkaars kennis en kunde kan maken.

Dit doen we door:

- Processen optimaliseren
- Verspilling elimineren
- Prioriteiten en grenzen stellen
- Continu verbeteren
- Inzicht vergroten over houding en gedrag

En door trainingen en workshops over:

- Effectief vergaderen
- Leiderschap(ontwikkeling)
- Balans thuis/werk
- 360 graden feedback
- Persoonlijke testen (HBDI of Insight)
- Feedback geven
- Conflict hantering
- Crucial Conversaties voeren
- Omgaan met weerstand

Resultaat

- Het team erkent en ervaart de meerwaarde van het samenwerken.
- Het team werkt en vergadert meetbaar efficiënter, is beter in staat te prioriteren, praat eerder ergernissen uit waardoor de sfeer merkbaar beter is
- Het team leert grenzen te stellen, elkaar hier op aan te spreken en krijgt inzicht in houding en gedrag
- Het team is klaar om zichzelf te sturen, weet welk doel net nastreeft, is in staat om zelf beslissingen te nemen. De leidinggevende heeft mandaat uit handen (leren) geven, weet hoe hij/zij van een afstand kan sturen en stelt vragen om het team te helpen ipv te controleren
- Het team weet beter om te gaan met weerstand tegen verandering en is bezig om verandering een praktijk van alle dag te maken.

Klantervaring

“Rijnconsult zoekt aansluiting op de context van de organisatie. Daar zijn wij erg blij mee. Rijnconsult is geen organisatie die één product verkoopt.”
- Jopie Nooren, voormalig bestuurder van Lunet zorg -

“Kenmerken als menselijkheid en echtheid waren duidelijk in het traject zichtbaar.”
- Simone Mons, manager bij Stichting CJG Rijnmond-

“Ik ken Rijnconsult als een “to the point en adequaat” adviesbureau.”
-Peter Hopperener, voorzitter Raad van Bestuur, Sint Maartens Kliniek-