

rīnconsult

TAMTOM TALENTNAVIGATIE

BRUG TUSSEN BELEID EN REALITEIT

ERNST JAN REITSMA

Talent.
Wat je goed kan.



Passie.
Wat je graag doet.

Aandacht voor Talentontwikkeling

Gallup, Wiseman, de Leadership Council en vele anderen stellen vast dat nog steeds veel talentvolle mensen niet in hun element zijn en zij niet het beste dat zij te bieden hebben inbrengen in het werk.

Talentmanagement en Talent Ontwikkeling blijken een gedegen fundament te vormen voor:

- Meer bevologenheid en nemen van verantwoordelijkheid
- Hoogwaardige prestaties
- Creativiteit en innovatie
- En dus meer tevreden medewerkers waardoor tevreden klanten

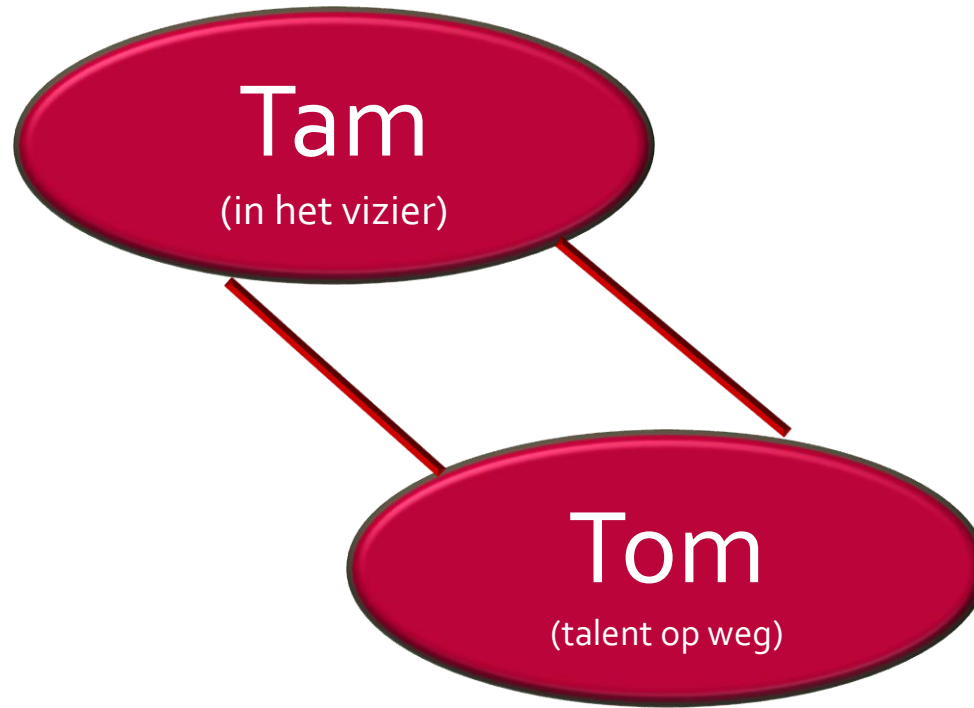
Onderzoek BCG onder 3000 HR professionals 2014-2015 *

- Talentmanagement heeft de hoogste prioriteit van 27 HR onderwerpen
- Duurzaam succesvolle organisaties werken met data gedreven HR
- HR afdelingen die werken met analytics hebben meer invloed op de strategie

* Creating people advantage 2014-2015. How to set up great HR functions: Connect, prioritize, impact. *Boston Consulting Group* (2015)

Boeien en binden van talenten

1.	Rechtvaardigheid en accuratesse informele feedback	39.1 %
2.	Experimenteren en risico nemen worden aangemoedigd	38.9
3.	Nadruk ligt op sterke kwaliteiten van de persoon	36.4
4.	De mate waarin een medewerker begrijpt wat van hem of haar wordt verwacht	36.1
5.	Kwaliteit interne communicatie (formeel en informeel)	34.4
6.	De mate waarin de leidinggevende op de hoogte is van de geleverde prestaties	30.3
7.	De mogelijkheid aan zaken te werken die je het best kunt	28.8
8.	Feedback waardoor medewerkers hun werk beter gaan doen	25.8
9.	Werken voor een sterk 'executive team' en een succesvol bedrijf	25.7



TamTom Talentnavigatie

TamTom Talentnavigatie (integrale werkwijze)

Functionaliteit

Talent
Mana-
gement

Schouw & Grid

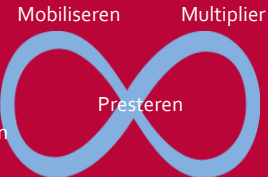
Ontwikkel-
mogelijkheden

Talent
volgsysteem

Bedoeling.
Mind your gap.

HR Value Stream

Erkennen,
waarden en
consequent zijn



Opportunities
creëren

Motivatie en
houding
getalenteerden

Ontwikkel-
methoden

Persoonlijk
portfolio

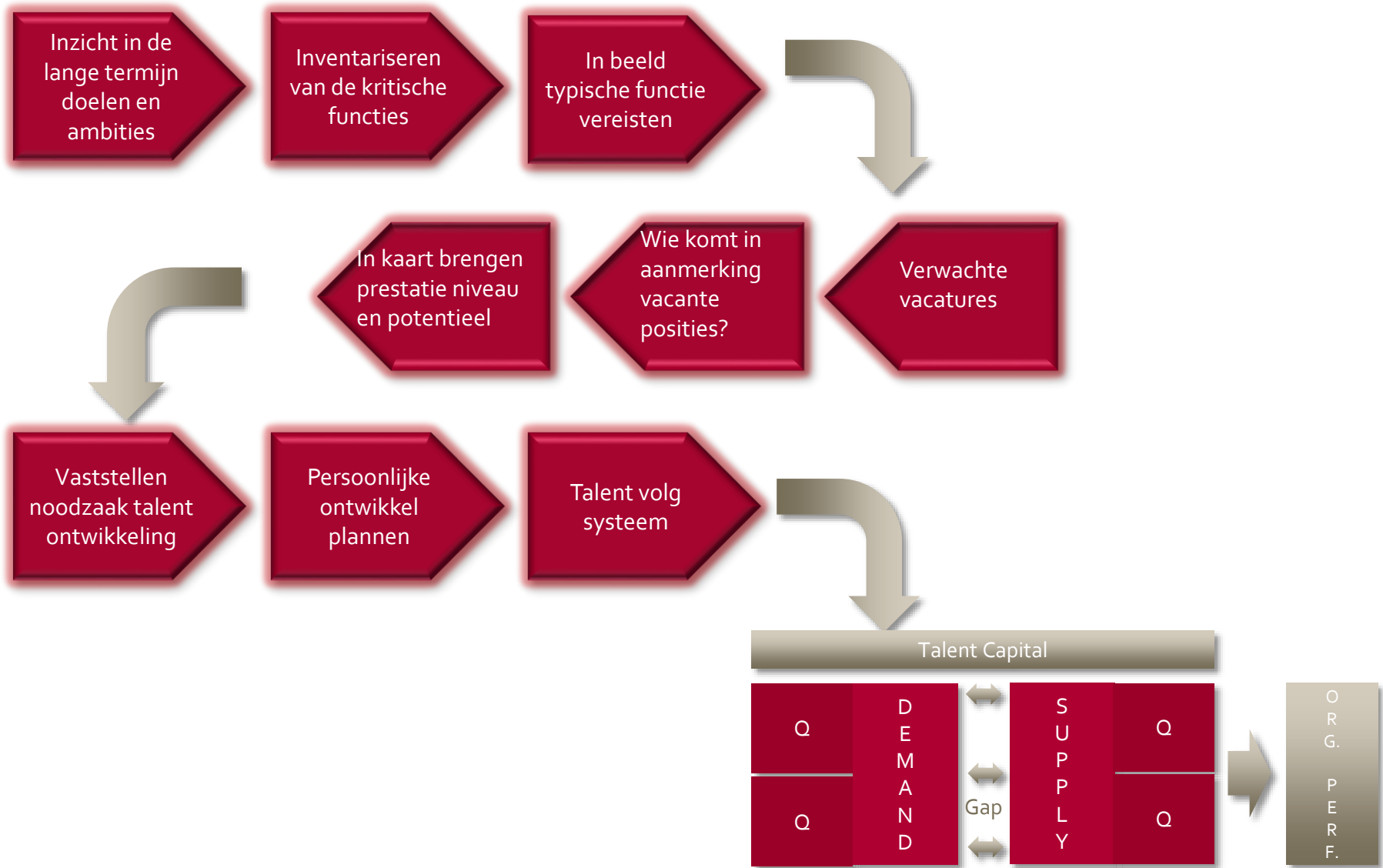
Bijdrage
talenten
aan
resultaat
van de
organisa-
tie

Talent
Ontwik-
keling

Vitaliteit

Talent
Liberator

Talentmanagement (TAM)



Talent Ontwikkel Methoden (TOM)



Prestatie & Talent Ontwikkeling

